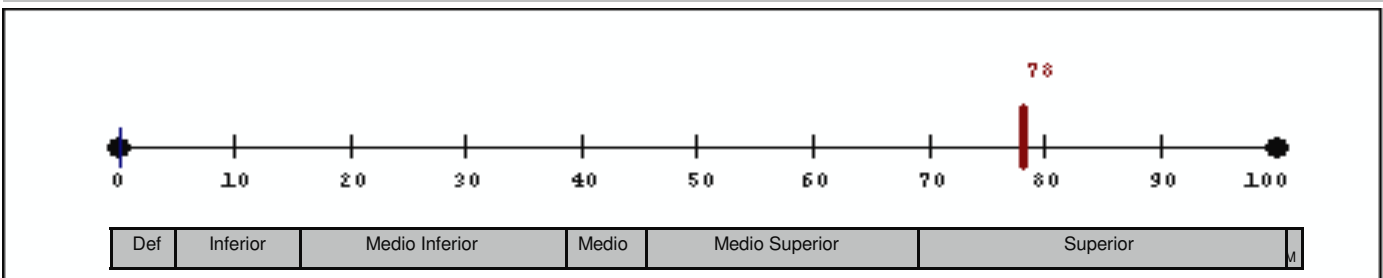


NOMBRE COMPLETO	xxx xxx - -	FOLIO :	800
CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:	-0-xxx19790714Mxx01	REALIZADO:	09:09:2004
EDAD	26	IMPRESO:	26:04:2006

TEST DE ADAPTABILIDAD SOCIAL - MOOS ©

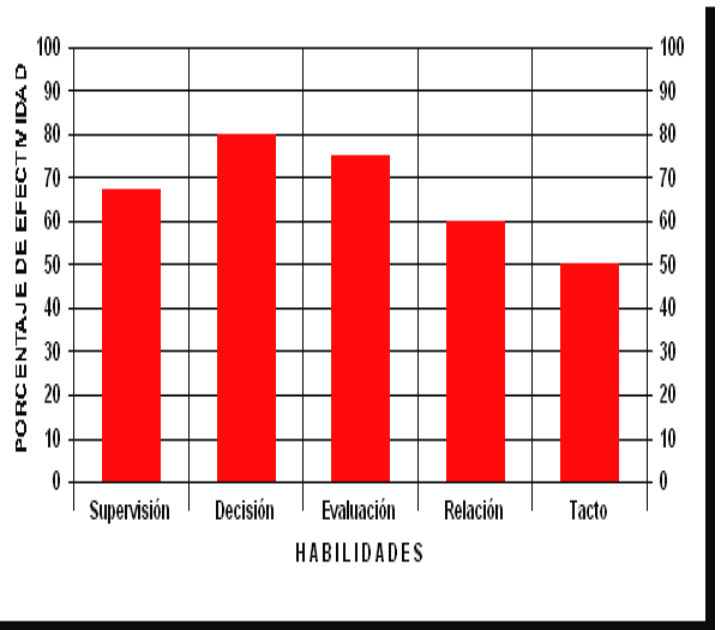
SU RESULTADO



REALIZADO EN : 00:09:12 (HH:MM:SS)

PORCENTAJE DE ADAPTABILIDAD ESCALA	78 % SUPERIOR
---	--------------------------------

HABILIDAD	PORCENTAJE DE EFICIENCIA
Habilidad en Supervisión	67
Decisión en las Relaciones Humanas	80
Evaluación de Problemas Interpersonales	75
Relaciones Interpersonales	60
Sentido Común y Tacto	50



NOMBRE COMPLETO	xxx xxx - -	FOLIO :	800
CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:	-0-xxx19790714Mxx01	REALIZADO:	09:09:2004
EDAD	26	IMPRESO:	26:04:2006

TEST DE ADAPTABILIDAD SOCIAL - MOOS ©

RESUMEN

INTRODUCCIÓN:

Este instrumento nos ayuda a localizar el grado de adaptabilidad social que tiene una persona, es decir, la capacidad de valorar una situación y de acoplarse a ella para rendir mejor o para llegar al objetivo deseado. La importancia de la adaptabilidad es muy grande, sobre todo en algunas situaciones que demandan una respuesta ágil y el acoplamiento inmediato a situaciones nuevas y cambiantes, o que requieran habilidades para resolver problemas rápidamente.

RANGO DE ADAPTABILIDAD: SUPERIOR

La capacidad de adaptación de esta persona está situada en el nivel superior, lo que denota su facilidad y flexibilidad para adaptarse a nuevas situaciones y solucionar problemas de manera inmediata. Es una persona fluida y ágil; sin embargo, es conveniente trabajar sobre aquellas habilidades en las que obtuvo una puntuación menor.

DECISIÓN EN RELACIONES HUMANAS:

Tiene una alta capacidad para relacionarse con los demás y para decidir asertivamente en cuanto a dichas relaciones. Esta capacidad es muy importante para puestos en los que se requiere manejar subordinados.

EVALUACIÓN DE PROBLEMAS INTERPERSONALES:

Esta persona tiene la capacidad para percibir correctamente cuando alguien está a disgusto por conflictos con otros; puede identificar claramente los problemas y ponderarlos para atacarlos de la manera más óptima. Esta habilidad es indispensable en puestos que demanden trabajo con subordinados.

HABILIDAD DE SUPERVISIÓN:

Tiene una alta capacidad para observar a los subordinados, capacitarlos en sus funciones, evaluarlos y, en general, dirigirlos a un objetivo específico; en cierta medida podría ser buen líder.

RELACIONES INTERPERSONALES:

NOMBRE COMPLETO	xxx xxx - -	FOLIO :	800
CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:	-0-xxx19790714Mxx01	REALIZADO:	09:09:2004
EDAD	26	IMPRESO:	26:04:2006

TEST DE ADAPTABILIDAD SOCIAL - MOOS ©

Es una persona que no se distingue por ser excesivamente cálida y sociable; sin embargo, puede comunicarse e interactuar adecuadamente con otras personas.

SENTIDO COMÚN Y TACTO:

Algunas veces puede decidir con lógica y sensatez, pero no siempre. Además puede encontrar dificultad para comunicar o hacer algo en el momento adecuado y con las palabras precisas.