

<b>NOMBRE COMPLETO:</b>	-----	<b>FOLIO:</b>	2,515
<b>CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:</b>	-----19650424M--01	<b>REALIZADO:</b>	24 : 04 : 2006
<b>EDAD:</b>	41	<b>IMPRESO:</b>	26 : 04 : 2006

**16 PERSONALITY FACTORS © 1999 Institute for Personality and Ability Testing, Inc.**

Baja Puntuación Descripción	Puntuación en Estenes										Alta Puntuación Descripción	Factor	Estén *	P. Bruta
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
<b>Reservado</b> , discreto, crítico, apartado, inflexible (Soliloquio)	.	.	.	.	A	.	.	.	.	.	<b>Expresivo</b> , afectuoso, complaciente, participante (Sociabilidad)	A	6	12
<b>Menos inteligente</b> , pensamiento concreto (Baja Capacidad Mental Escolar)	.	.	.	.	B	.	.	.	.	.	<b>Más inteligente</b> , pensamiento abstracto, brillante (Alta Capacidad Mental Escolar)	B	3	3
<b>Afectado por sentimientos</b> , menor estabilidad emocional, perturbable (yo débil)	.	.	.	.	C	.	.	.	.	.	<b>Emocionalmente estable</b> , maduro, se enfrenta a la realidad (Fuerza yónica)	C	2	12
<b>Sumiso</b> , indulgente, obediente, dócil, servicial (Sumisión)	.	.	.	.	E	.	.	.	.	.	<b>Afirmativo</b> , agresivo, terco, competitivo (Dominante)	E	7	14
<b>Sobrio</b> , taciturno, serio, cuidadoso, reflexivo (Retraimiento)	.	.	.	.	F	.	.	.	.	.	<b>Despreocupado</b> , entusiasta, animado, espontáneo, alegre, vivaz (Impetuosidad)	F	5	13
<b>Activo</b> , desataca las reglas, oportuno, inconforme (Superyó débil)	.	.	.	.	G	.	.	.	.	.	<b>Escrupuloso</b> , persistente, moralista, obediente, juicioso, perseverante (Superyó fuerte)	G	1	7
<b>Recatado</b> , tímido, reprimido, vergonzoso, retraído (Timidez)	.	.	.	.	H	.	.	.	.	.	<b>Aventurado</b> , desinhibido, gusto por conocer gente (Audacia)	H	3	10
<b>Calculador</b> , confiado en sí mismo, práctico, lógico, realista. (Severidad)	.	.	.	.	I	.	.	.	.	.	<b>Afectuoso</b> , sensitivo, dependiente, gentil, sobreprotegido (Sensibilidad emocional)	I	6	8
<b>Confiado</b> , acepta condiciones, flexible a cambios (Confianza)	.	.	.	.	L	.	.	.	.	.	<b>Desconfiado</b> , suspicaz, vigilante, celoso, poco tolerante (Desconfianza)	L	8	14
<b>Práctico</b> , tiene preocupaciones reales, orientado a soluciones (Objetividad)	.	.	.	.	M	.	.	.	.	.	<b>Imaginativo</b> , bohemio, distraído orientado a ideas (Subjetividad)	M	6	13
<b>Ingenuo</b> , sin pretensiones, sincero pero socialmente torpe (Ingenuidad)	.	.	.	.	N	.	.	.	.	.	<b>Astuto</b> , cultivado, discreto, disciplinado, socialmente consciente (Astucia)	N	4	10
<b>Seguro de sí mismo</b> , apacible, seguro, complaciente, sereno (Adecuación)	.	.	.	.	O	.	.	.	.	.	<b>Aprensivo</b> , auto-recriminante, inseguro, preocupado (Propensión a la culpabilidad)	O	7	12
<b>Conservador</b> , respetuoso de las ideas establecidas (Conservadurismo)	.	.	.	.	Q1	.	.	.	.	.	<b>Experimentador</b> , liberal, pensamiento libre (Radicalismo)	Q1	7	14
<b>Dependiente del grupo</b> , se adhiere y es un seguidor ejemplar (Dependencia Grupal)	.	.	.	.	Q2	.	.	.	.	.	<b>Autosuficiente</b> , rico en recursos, prefiere sus propias decisiones (Autosuficiencia)	Q2	8	15
<b>Desordenado</b> , incontrolado, flojo, sigue sus propios impulsos (Indiferencia)	.	.	.	.	Q3	.	.	.	.	.	<b>Controlado</b> , firme fuerza de voluntad, compulsivo, socialmente escrupuloso (Control)	Q3	3	9
<b>Relajado</b> , tranquilo, no frustrado, sereno (Tranquilidad)	.	.	.	.	Q4	.	.	.	.	.	<b>Tenso</b> , frustrado, impulsivo, energético, sobreexcitado (Tensión)	Q4	6	8

Perfil del Evaluado	-----	* Estén: Unidad de una escala del 1 al 10.
Perfil de la Profesión	(Ninguna).	<b>Tabla de Normalización</b>
Perfil de la Tendencia de Conducta	(Ninguna).	<b>Mexicanos</b>

<b>NOMBRE COMPLETO:</b>	-----	<b>FOLIO:</b>	2,515
<b>CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:</b>	-----19650424M--01	<b>REALIZADO:</b>	24 : 04 : 2006
<b>EDAD:</b>	41	<b>IMPRESO:</b>	26 : 04 : 2006

**16 PERSONALITY FACTORS © 1999 Institute for Personality and Ability Testing, Inc.**

**FACTORES DE SEGUNDO ORDEN**

Factor		Puntuación	Descripción
QS1	Extroversión Promedio	4.00	Esta persona tiene un grado de extroversión promedio, lo que nos indica que en algunas circunstancias pudiera comportarse de forma desinhibida y abierta a las relaciones interpersonales y en otras quizá se comporte de forma tímida y reservada.
QS2	Mucha Ansiedad	7.10	Puede tener dificultades para controlar sus emociones o reacciones, esto puede ser contraproducente, no necesariamente es una persona neurótica; sin embargo, su alta ansiedad puede manifestarse por inadaptaciones a situaciones específicas o puede traerle insatisfacción por no lograr lo que quiere. Una ansiedad muy alta distrae la adecuada ejecución de tareas.
QS3	Tenacidad Promedio	4.90	Mantiene un grado de tenacidad promedio, pues aunque es fuerte y de decisiones firmes, algunas veces se ve afectado por sus emociones. Esto pudiera ser una ventaja, pues contiene la suficiente objetividad para ver la situación tal cual es, y al mismo tiempo la sensibilidad para considerar a las personas involucradas en alguna situación. Es lo suficientemente flexible como para tomar decisiones positivas y acertadas.
QS4	Independencia	7.00	Tiende a tener iniciativa, ser agresiva, emprendedora e incisiva, además de mostrar una fuerte dominancia, un tanto de suspicacia y apertura al cambio. Busca ser aceptada por estas conductas y de ser posible recompensada por ellas. Posiblemente se sienta incómoda en situaciones que demanden se acople a otros o cuando se debe trabajar en equipo.

<b>NOMBRE COMPLETO:</b>	-----	<b>FOLIO:</b>	2,515
<b>CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:</b>	-----19650424M--01	<b>REALIZADO:</b>	24 : 04 : 2006
<b>EDAD:</b>	41	<b>IMPRESO:</b>	26 : 04 : 2006

## 16 PERSONALITY FACTORS © 1999 Institute for Personality and Ability Testing, Inc.

### RESUMEN

TABLA DE CALIFICACIÓN: Mexicana

#### INTRODUCCIÓN

Este es un instrumento diseñado para medir las tendencias de personalidad en dieciséis factores fundamentales y cuatro factores de segundo orden. La importancia de medir la personalidad radica principalmente en conocer las características de las personas para saber cómo reaccionarán ante determinados estímulos y, por ende, saber cómo tratarlos y predecir sus reacciones.

#### FACTOR 'B' (Inteligencia):

Posee una baja capacidad mental, es poco organizada e incapaz para resolver problemas, tiende a desertar de sus intentos. Posiblemente tenga una baja escolaridad o se encuentre deprimida, ansiosa o preocupada por sus problemas. Esta puntuación indica que la persona no ha puesto la suficiente atención en la evaluación.

#### FACTOR 'C' (Estabilidad Emocional):

Los sentimientos le afectan en gran medida, es fácilmente perturbable, inconsistente en actividades o intereses, evade la responsabilidad, tiende a desistir, busca situaciones problemáticas. No siente el control de su vida, es reactiva y admite que en este momento tiene sentimientos indeseables. Siente que sus necesidades emocionales no están satisfechas.

#### FACTOR 'G' (Consciencia del Deber):

Desacata las reglas con facilidad, no acepta la moralidad de los grupos a los que pertenece, es desobligada e inconstante, frívola, perezosa y desidiosa, cree que no tiene ninguna obligación moral. Tiene muy poco desarrollado el conocimiento del bien y el mal. Cree que las reglas se hicieron para romperse cuando existen buenas razones para ello y se molesta cuando se le exige cumplir con reglamentos. Su comportamiento suele ser impredecible.

#### FACTOR 'H' (Audacia Social):

Es recatada, tímida, susceptible al rechazo, penosa y retraída, sobre todo ante la presencia del sexo opuesto, propensa a la amargura, tiene intereses limitados y puede visualizar los peligros con facilidad. Es torpe para expresarse, lenta y posiblemente con un complejo irracional de inferioridad. Tiene dificultades para establecer contactos sociales, es sumamente cauta y tiene pocos amigos, suele apenarse mucho si de pronto se convierte en el centro de atención.

#### FACTOR 'L' (Credibilidad):

Es desconfiada y suspicaz, celosa y considera las malas intenciones de los que la rodean, tiende a ser tiránica, irritable, exige que las personas asuman las responsabilidades de sus decisiones, desprecia la mediocridad. No le agrada proporcionar información tanto de sí misma o de sus labores.

#### FACTOR 'Q2' (Certeza Personal):

Es individualista, autosuficiente e independiente, prefiere realizar su trabajo de forma autónoma y solitaria y tomar sus propias decisiones, se le dificulta trabajar en equipo y acceder a los estilos o puntos de vista del grupo al que



<b>NOMBRE COMPLETO:</b>	-----	<b>FOLIO:</b>	2,515
<b>CLAVE DE IDENTIFICACIÓN:</b>	-----19650424M--01	<b>REALIZADO:</b>	24 : 04 : 2006
<b>EDAD:</b>	41	<b>IMPRESO:</b>	26 : 04 : 2006

**16 PERSONALITY FACTORS © 1999 Institute for Personality and Ability Testing, Inc.**

pertenece.

**FACTOR 'Q3' (Perfeccionismo):**

Es desordenada, conformista, floja y sigue sus propios impulsos; tiende a dejar las cosas al destino y la suerte. Es desorganizada e indiferente al orden y las reglas sociales, no le importa la opinión social, ni la aceptación de los demás. No le disgusta que su habitación o lugar de trabajo esté desordenado y considera que algunos trabajos no necesitan tanto cuidado como otros.

**PROFESIONES:**

El perfil de esta persona no coincide con los perfiles de las profesiones existentes.

**CONDUCTAS:**

El perfil de esta persona no presenta coincidencias con tendencias de conducta nocivas.